



КонсультантПлюс

Указ Губернатора Алтайского края от
03.04.2014 N 28
(ред. от 05.03.2024)
"О проведении ежегодного краевого
конкурса "Лучший шеф-наставник"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 18.03.2024

3 апреля 2014 года

N 28

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
О ПРОВЕДЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО КРАЕВОГО КОНКУРСА
"ЛУЧШИЙ ШЕФ-НАСТАВНИК"**

Список изменяющих документов
(в ред. Указов Губернатора Алтайского края
от 13.04.2017 N 39, от 21.03.2018 N 38, от 17.04.2019 N 62,
от 13.02.2020 N 22, от 02.09.2020 N 143, от 27.03.2023 N 51,
от 05.03.2024 N 20)

В целях возрождения и развития в Алтайском крае традиций наставничества, укрепления связей поколений постановляю:

(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.02.2020 N 22)

1. Учредить с 2014 года ежегодный краевой конкурс "Лучший шеф-наставник".
2. Утвердить прилагаемое [положение](#) о порядке проведения ежегодного краевого конкурса "Лучший шеф-наставник".
3. Определить управление Алтайского края по труду и занятости населения (Капура Н.А.) уполномоченным органом, ответственным за организационно-техническое обеспечение проведения ежегодного краевого конкурса "Лучший шеф-наставник" (далее - "конкурс").
(в ред. Указов Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39, от 17.04.2019 N 62)
4. Исполнительным органам Алтайского края оказывать содействие в организации проведения конкурса, принимать активное участие в информационной поддержке конкурсных мероприятий.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)
5. Управлению печати и массовых коммуникаций Алтайского края (Киричук В.А.) осуществлять содействие в освещении в краевых и муниципальных средствах массовой информации условий, порядка и результатов проведения конкурса, достижений и передового опыта его участников.
(в ред. Указов Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39, от 17.04.2019 N 62, от 27.03.2023 N 51)
6. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Алтайского края, Алтайскому краевому союзу организаций профсоюзов, краевым объединениям работодателей участвовать в организации проведения конкурса, осуществлять информационное сопровождение конкурсных мероприятий.
(в ред. Указов Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39, от 27.03.2023 N 51)

Губернатор
Алтайского края
А.Б.КАРЛИН

г. Барнаул

3 апреля 2014 года N 28

Утверждено
Указом
Губернатора Алтайского края
от 3 апреля 2014 г. N 28

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО КРАЕВОГО КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ ШЕФ-НАСТАВНИК"

Список изменяющих документов
(в ред. Указов Губернатора Алтайского края
от 13.04.2017 N 39, от 21.03.2018 N 38, от 17.04.2019 N 62,
от 13.02.2020 N 22, от 02.09.2020 N 143, от 27.03.2023 N 51,
от 05.03.2024 N 20)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения ежегодного краевого конкурса "Лучший шеф-наставник".

1.2. Краевой конкурс "Лучший шеф-наставник" (далее - "конкурс") проводится ежегодно, начиная с 2014 года, в соответствии с настоящим Положением.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

шефство-наставничество - форма профессионального и трудового обучения молодых и вновь принятых работников в целях быстрого овладения профессией (специальностью), развития профессиональной и творческой активности, адаптации в трудовом коллективе;
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

наставник - опытный рабочий, специалист, обучающий молодых и вновь принятых работников эффективным приемам труда, содействующий повышению уровня их профессионализма, приобретению навыков и знаний по смежным профессиям, устойчивому и качественному выполнению профессиональных задач.
(в ред. Указов Губернатора Алтайского края от 13.02.2020 N 22, от 27.03.2023 N 51)

1.4. Цель конкурса - возрождение и развитие традиций наставничества, укрепление связей поколений. (в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.02.2020 N 22)

Основными задачами конкурса являются:

развитие системы адаптации персонала на рабочем месте, передача знаний и формирование трудовых навыков, способствующих повышению производительности труда;
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

привлечение внимания работодателей к повышению профессионального уровня молодых кадров через систему наставничества;

выявление лучших наставников Алтайского края и их поощрение;

обобщение опыта по реализации программ наставничества в организациях Алтайского края.

2. Подготовка к проведению конкурса

2.1. В целях проведения конкурса и определения победителей распоряжением Губернатора Алтайского края утверждается состав организационного комитета по проведению ежегодного краевого конкурса "Лучший шеф-наставник" (далее - "организационный комитет"), в полномочия которого входит:

утверждение состава экспертной рабочей группы по рассмотрению заявок на участие в конкурсе (далее - "экспертная рабочая группа");

рассмотрение материалов, представленных экспертной рабочей группой, и подведение итогов конкурса;

осуществление иных функций, связанных с организацией и проведением конкурса.

2.2. Решением организационного комитета утверждается состав экспертной рабочей группы. В состав экспертной рабочей группы включаются представители исполнительных органов Алтайского края, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и иных общественных организаций (по согласованию), краевых объединений работодателей (по согласованию). Также в нее могут быть включены представители Алтайского краевого Законодательного Собрания и органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Алтайского края.

(в ред. Указов Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39, от 27.03.2023 N 51)

2.3. Экспертная рабочая группа осуществляет следующие функции:

рассмотрение и оценка заявок претендентов на участие в конкурсе;

определение претендентов на победу;

(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 02.09.2020 N 143)

представление в организационный комитет материалов для определения победителей конкурса.

3. Условия участия в конкурсе

3.1. Выдвижение участников конкурса.

3.1.1. Участие в конкурсе является бесплатным.

3.1.2. Выдвижение номинантов на конкурс осуществляется работодателями, зарегистрированными в Российской Федерации, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, осуществляющими деятельность

на территории Алтайского края.

3.1.3. Выдвижение номинантов на конкурс осуществляется работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

3.1.4. Для участия в конкурсе работодателем выдвигается не более трех кандидатур наставников, не вошедших в число победителей конкурса в предшествующие годы.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

3.2. Требования к участникам конкурса:

общий трудовой стаж наставников по специальности - не менее 5 лет;

срок наставничества у данного работодателя - не менее 1 года;

кандидатура конкурсанта должна быть согласована единоличным органом управления (либо уполномоченным им лицом) работодателя, который ее выдвигает;

наставничество осуществляется конкурсантом над молодым работником в возрасте до 35 лет включительно и вновь принятым работником;
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

у молодых и вновь принятых работников, подшефных наставнику, должны отсутствовать нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности, трудовой дисциплины на рабочем месте в течение одного года до подачи заявки на участие в конкурсе.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

4. Порядок проведения конкурса и определение его победителей

4.1. Работодатели, выдвигающие претендентов на участие в конкурсе, направляют в адрес управления Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края) (656031, Алтайский край, г. Барнаул, просп. Строителей, 29а) следующие документы:
(в ред. [Указов](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39, от 17.04.2019 N 62)

заявку на участие в конкурсе;

локальные нормативные акты организации (при наличии), регламентирующие наставническую деятельность (положение, приказы, планы наставнической деятельности, программы обучения и стажировки, оценочные листы, протоколы, положения о материальном и нематериальном стимулировании за наставническую деятельность, методическое сопровождение наставнической деятельности и др.);
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 02.09.2020 N 143)

портфолио участника конкурса, включающее:

информацию о наставнической деятельности конкурсанта с указанием наград, достижений конкурсанта, количества подшефных работников, а также достижений подшефных работников;
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

характеристику конкурсанта, подписанную единоличным органом управления работодателя (либо уполномоченным им лицом), с указанием информации, подтверждающей соответствие кандидата требованиям [пункта 3.2](#) настоящего Положения;

фотографии конкурсанта (1 фото - портрет, 2 - 3 фото - сюжетные в формате TIFF или JPEG без дефектов) в электронном виде на электронном носителе (диск, флеш-накопитель);

дополнительные материалы, характеризующие положительный опыт наставнической деятельности организации, наставника и подшефного работника (публикации, фото- и видеоматериалы с места работы (при наличии), сведения о наличии трудовой династии, закрепляемое подшефных на предприятии, достижениях подшефных и др.);
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 02.09.2020 N 143)

согласие на обработку персональных данных и согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, в соответствии с требованиями Федерального [закона](#) от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" по формам, утвержденным приказом УТЗН Алтайского края.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

4.2. Документы и другие материалы, представленные на конкурс, не возвращаются.

Прием документов в бумажном и электронном виде осуществляется в сроки, установленные организационным комитетом.

4.3. УТЗН Алтайского края осуществляет прием поступивших заявок с прилагаемыми материалами для участия в конкурсе и передает заявки с документами, а также сформированный перечень конкурсантов на рассмотрение экспертной рабочей группы.
(в ред. [Указов](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 [N 39](#), от 17.04.2019 [N 62](#))

В случае представления неполного пакета документов, предусмотренных [пунктом 4.1](#) настоящего Порядка, УТЗН Алтайского края принимается решение об отказе в допуске к участию в конкурсе. Указанное решение направляется работодателю, выдвигающему претендентов на участие в конкурсе, посредством почтового отправления или вручается лично в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения.
(абзац введен [Указом](#) Губернатора Алтайского края от 02.09.2020 N 143)

Отказ в допуске к участию в конкурсе не препятствует повторной подаче заявки и прилагаемых к ней документов в установленные сроки, если будут устранены недостатки, послужившие основанием для отказа.
(абзац введен [Указом](#) Губернатора Алтайского края от 02.09.2020 N 143)

4.4. На основании полученных материалов экспертная рабочая группа определяет претендентов на победу в конкурсе. Решение экспертной рабочей группы оформляется протоколом и направляется в организационный комитет.
(в ред. [Указов](#) Губернатора Алтайского края от 13.02.2020 [N 22](#), от 02.09.2020 [N 143](#))

4.5. В случае, если на конкурс подана одна заявка, конкурс считается несостоявшимся.

4.6. Определение победителей конкурса осуществляется по следующим направлениям и

критериям:

4.6.1. оценка деятельности организации:

наличие в организации документов, регламентирующих наставническую деятельность;

наличие в организации трудовой династии, членом которой является конкурсант (работающие и (или) работавшие в одной профессиональной сфере конкурсант и его близкие родственники (бабушка, дедушка, отец, мать, жена (муж), братья, сестры, дети и внуки);
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 05.03.2024 N 20)

публичное распространение положительного опыта наставника (размещение информации в СМИ, на интернет-ресурсах, изготовление печатной продукции и др.);

перспективное взаимодействие организации с образовательными организациями;
(абзац введен [Указом](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

4.6.2. оценка деятельности наставника:

наличие у наставника специального (профильного) образования (по профессии или специальности, в отношении которой осуществляется наставническая деятельность);

стаж наставнической деятельности;

целенаправленность и системность наставнической работы с молодыми и вновь принятыми работниками;
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

наличие у наставника наград и поощрений за показатели его трудовой и наставнической деятельности;

закрепляемость подшефных в организации (кадровая стабильность);

4.6.3. оценка деятельности подшефного работника:

высокие профессиональные результаты подшефных работников;

профессиональный рост подшефных работников;

участие подшефных работников в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах на предоставление грантов и других мероприятиях.

Оценка участников конкурса осуществляется экспертной рабочей группой по каждому из [критериев](#) в соответствии с установленными баллами согласно приложению к настоящему положению.

(п. 4.6 в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 02.09.2020 N 143)

4.7. Решение о победителях конкурса принимается организационным комитетом на основании материалов экспертной рабочей группы не позднее 15 календарных дней с момента определения экспертной рабочей группой претендентов на победу в конкурсе.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)

Победителями конкурса становятся не более двенадцати наставников, получивших наибольшее количество баллов. В случае равенства баллов у претендентов организационный комитет отдает предпочтение участнику, который набрал наибольший балл по критерию, указанному в [абзаце втором подпункта 4.6.3](#) настоящего положения.

Итоги конкурса утверждаются распоряжением Губернатора Алтайского края.
(п. 4.7 в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 02.09.2020 N 143)

5. Награждение победителей конкурса

5.1. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке. По итогам конкурса победителям вручаются дипломы Губернатора Алтайского края и денежное поощрение.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 21.03.2018 N 38)

5.2. Денежное поощрение выплачивается в размере 100 тыс. рублей каждое.
(в ред. [Указов](#) Губернатора Алтайского края от 13.02.2020 [N 22](#), от 27.03.2023 [N 51](#), от 05.03.2024 [N 20](#))

Размер начисляемого денежного поощрения увеличивается на сумму налога на доходы физических лиц, уплачиваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации.
(п. 5.2 в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)

6. Финансовое обеспечение проведения конкурса и выплата денежного поощрения победителям и призерам конкурса

6.1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением конкурса и выплатой денежного поощрения победителям конкурса, осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных на реализацию комплекса процессных мероприятий "Развитие институтов рынка труда", утвержденного приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения, государственной [программы](#) Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края".
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 05.03.2024 N 20)

Работодателями, выдвигающими претендентов на участие в конкурсе, может осуществляться дополнительное поощрение участников конкурса.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 02.09.2020 N 143)

6.2. В срок не позднее 30 календарных дней со дня издания распоряжения Губернатора Алтайского края об утверждении итогов конкурса приказом УТЗН Алтайского края утверждается решение об осуществлении выплат денежного поощрения. Выплата осуществляется не позднее 31 декабря текущего финансового года путем перечисления в установленном порядке средств краевого бюджета с лицевого счета УТЗН Алтайского края на счета по вкладам, открытым победителями конкурса в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Алтайского края.
(в ред. [Указов](#) Губернатора Алтайского края от 02.09.2020 [N 143](#), от 27.03.2023 [N 51](#))

6.3. Для перечисления денежного поощрения победители конкурса представляют в УТЗН Алтайского края заявление с указанием реквизитов банковского счета по вкладу, открытому в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Алтайского края, копию паспорта, сведения об индивидуальном номере налогоплательщика (если он выдавался налоговыми органами), о страховом номере индивидуального лицевого счета застрахованного лица (СНИЛС).

(в ред. Указов Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39, от 17.04.2019 N 62, от 13.02.2020 N 22, от 05.03.2024 N 20)

Приложение
к Положению
о порядке проведения
ежегодного краевого конкурса
"Лучший шеф-наставник"

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ ЕЖЕГОДНОГО КРАЕВОГО КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ ШЕФ-НАСТАВНИК"

Список изменяющих документов
(введены [Указом](#) Губернатора Алтайского края
от 02.09.2020 N 143;
в ред. Указов Губернатора Алтайского края
от 27.03.2023 N 51, от 05.03.2024 N 20)

N п/п	Критерий оценки	Максимальное количество баллов
1	2	3
1. Критерии оценки деятельности организации		
1.1.	Наличие в организации документов, регламентирующих наставническую деятельность	до 8 баллов в зависимости от проработки локальных документов: отсутствие информации - 0 баллов; наличие программы обучения наставничеству - 1 балл; наличие программы адаптации, положения о наставнической деятельности, приказов о назначении шефских пар, иных локальных актов - до 2 баллов; наличие планов наставнической деятельности, программ стажировки, индивидуальных планов работы подшефных и т.п. - 1 балл;

		наличие оценочных листов деятельности подшефного (с установленными критериями оценки), протоколов, отчетов о результатах работы по наставничеству - до 2 баллов; наличие положения (норм) о материальном (доплаты, единовременные выплаты и т.п.) и нематериальном (знаки отличия, выявление лучших наставников и т.п.) стимулировании за наставническую деятельность - до 2 баллов
1.2.	Наличие в организации трудовой династии, членом которой является конкурсант	до 1 балла: отсутствие трудовой династии - 0 баллов; наличие трудовой династии - 1 балл
(п. 1.2 в ред. Указа Губернатора Алтайского края от 05.03.2024 N 20)		
1.3.	Публичное распространение положительного опыта наставника (размещение информации в СМИ, на интернет-ресурсах, изготовление печатной продукции и др.)	до 3 баллов: отсутствие информации - 0 баллов; наличие информации на собственном информационном ресурсе (сайт, газета и т.п.) - 1 балл; наличие информации в муниципальных, краевых, федеральных средствах массовой информации - 2 балла
1.4.	Перспективное взаимодействие организации с образовательными организациями	до 4 баллов: отсутствие информации - 0 баллов; наличие договоров о сотрудничестве с образовательными организациями - 1 балл; проведение профориентационных акций, дней открытых дверей для школьников и студентов, ознакомительных экскурсий и т.п. - 1 балл; проведение стажировок, практик студентов - 1 балл; трудоустройство студентов после прохождения стажировок, практик - 1 балл
(п. 1.4 введен Указом Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)		
2. Критерии оценки деятельности наставника		
2.1.	Наличие у наставника специального	до 2 баллов в зависимости от наличия

	(профильного) образования (по профессии или специальности, в отношении которой осуществляется наставническая деятельность)	образования: отсутствие специального (профильного) образования - 0 баллов; наличие иного образования и повышения квалификации по профилю - 1 балл; наличие специального (профильного) образования - 2 балла
2.2.	Стаж наставнической деятельности	до 5 баллов в зависимости от продолжительности наставнической деятельности: от 1 до 4 лет - 1 балл; от 5 до 9 лет - 2 балла; от 10 до 19 лет - 3 балла; от 20 до 29 лет - 4 балла; от 30 лет - 5 баллов
(п. 2.2 в ред. Указа Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)		
2.3.	Целенаправленность и системность наставнической работы с молодыми и вновь принятыми работниками	до 4 баллов в зависимости от количества подшефных работников: от 1 до 9 подшефных - 2 балла; от 10 до 19 подшефных - 3 балла; более 20 подшефных - 4 балла
(п. 2.3 в ред. Указа Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)		
2.4.	Наличие у наставника наград и поощрений за показатели его трудовой и наставнической деятельности	до 4 баллов: уровень организации - 1 балл; муниципальный уровень - 1 балл; региональный уровень - 1 балл; федеральный уровень - 1 балл
(п. 2.4 в ред. Указа Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)		
2.5.	Закрепляемость подшефных в организации (кадровая стабильность)	до 2 баллов: стаж работы подшефных в организации от 1 до 3 лет - 1 балл; стаж работы подшефных в организации более 3 лет - 2 балла
(п. 2.5 в ред. Указа Губернатора Алтайского края от 05.03.2024 N 20)		
3. Критерии оценки деятельности подшефного работника		
3.1.	Высокие профессиональные результаты подшефных работников	до 3 баллов: повышение качества продукции (услуг), эффективности использования ресурсов (в т.ч. внедрение технологии бережливого

		производства) - 1 балл; своевременное и в полном объеме выполнение плана работы (поставленных задач), занятие призовых мест в соревнованиях (для спортивных организаций) и т.п. - 1 балл; внедрение рационализаторских предложений, новых технологий работы, усовершенствование рабочих процессов и т.п. - 1 балл
3.2.	Профессиональный рост подшефных работников	до 5 баллов в зависимости от степени профессионального роста подшефных работников: допуск к смежным профессиям, повышение разряда, получение дополнительного образования - до 2 баллов; включение в кадровый резерв, карьерный рост - 1 балл; наличие наградений за успехи в труде, размещение на Доске почета и другие поощрения - 1 балл; назначение работника шефом-наставником - 1 балл
(п. 3.2 в ред. Указа Губернатора Алтайского края от 27.03.2023 N 51)		
3.3.	Участие подшефных работников в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах на предоставление грантов и других мероприятиях	до 3 баллов: отсутствие информации - 0 баллов; принимал участие - 1 балл; занял призовые места, отмечен конкурсной комиссией - 2 балла